

Loontabellen Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) per 1 januari 2023

De individueel overeengekomen lonen worden met ingang van 1 januari 2023 verhoogd met 3%. Na deze verhoging moet het individueel overeengekomen loon, minimaal gelijk zijn aan het in de CAO BIKUDAK opgenomen garantieloon. De garantielonen worden per 1 januari 2023 verhoogd met 3%.

De regering heeft besloten tot een bijzondere verhoging van het wettelijk minimumloon per 1 januari 2023. Daardoor worden de aan het minimumloon gekoppelde garantielonen in de CAO BIKUDAK met hetzelfde percentage van 10,15% verhoogd.

De garantielonen per 1 januari 2023 staan in de onderstaande tabellen.

Garantielonen voor volwassenen

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON	UURLOON
	per 1 januari 2023	per 1 januari 2023
1A en 1B	606,56	15,16
2	641,73	16,04
3	677,86	16,95
4	714,47	17,86
5	750,59	18,76

Garantielonen voor volwassenen zonder diploma vakopleiding

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON	UURLOON
	per 1 januari 2023	per 1 januari 2023
1A en 1B	570,72	14,27

Garantielonen voor jongeren zonder diploma vakopleiding

LEEFTIJD	% van minimumloon	WEEKLOON	UURLOON
		per 1 januari 2023	per 1 januari 2023
16 jaar	175%	269,50	6,74
17 jaar	175%	308,61	7,72
18 jaar	150%	334,80	8,37
19 jaar	150%	401,78	10,05
20 jaar	150%	535,65	13,40

Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding

LEEFTIJD	% van garantieloon zonder vakdiploma	WEEKLOON	UURLOON
		per 1 januari 2023	per 1 januari 2023
17 jaar	110%	339,47	8,49
18 jaar	110%	368,28	9,21
19 jaar	110%	441,95	11,06
20 jaar	110%	589,22	14,73

Let wel:

Individueel overeengekomen lonen die hoger zijn dan het garantieloon worden ook verhoogd. De verhoging wordt echter toegepast over het overeengekomen loon tot aan het garantieloon van functiegroep 5 plus 10%. Over het gedeelte van het loon dat boven deze grens ligt, is er geen verplichte loonsverhoging.

Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking

LEEFTIJD	Eerste jaar van het dienstverband		Tweede jaar van het dienstverband	
	100% van het WML		110% van het WML	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	154,00	3,85	169,40	4,24
17 jaar	176,35	4,41	193,99	4,85
18 jaar	223,20	5,58	245,52	6,14
19 jaar	267,85	6,70	294,64	7,37
20 jaar	357,10	8,93	392,81	9,82
21 jaar en ouder	446,40	11,16	491,04	12,28

Garantielonen voor nieuwe instromers zonder werkervaring in de sector (inloopschalen voor jeugdigen)

LEEFTIJD	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	182,88	4,57	211,75	5,29
17 jaar	209,42	5,24	242,48	6,06
18 jaar	251,10	6,28	279,00	6,98
19 jaar	301,33	7,54	334,81	8,38
20 jaar	401,74	10,05	446,38	11,16

Kostenvergoedingen per 1 januari 2023			
Bromfiets/snorfiets			
	voor de eerste 25 km	€ 1,52	per dag
	> 25 km	€ 0,08	per dag
Motor		€ 0,30	per km
Werkkleding		€ 1,39	per dag
Toeslag slopen		€ 0,47	per uur
Premie schadevrij			
	na afloop van het eerste schadevrije jaar	€ 14,29	
	verhoging ieder aansluitend kwartaal	€ 2,26	
	met een maximum van	€ 22,78	
	geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	€ 14,29	
	na 12 aaneengesloten kwartalen	€ 28,99	
	na elk van de volgende vier kwartalen	€ 28,99	
Autokostenvergoeding			
	de werknemer, die alleen naar het werk reist	€ 0,41	per km
	de werknemer, die met 1 collega reist	€ 0,42	per km
	de werknemer, die met 2 collega's reist	€ 0,48	per km
	de werknemer, die met 3 of meer collega's reist	€ 0,50	per km

UTA-werknemers

De initiële loonsverhoging van 3% per 1 januari 2023 geldt ook voor UTA-werknemers.

De UTA-werknemers worden verdeeld in drie categorieën:

1. UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel-administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.);
2. UTA 2: staf- en kaderfuncties op middelbaar niveau, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend;
3. UTA 3: hogere staf- en kaderfuncties, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.

Garantielonen voor UTA-werknemers*

FUNCTIEGROEP	MAANDLOON
	per 1 januari 2023
UTA 1 **	2.127,84
UTA 2 ***	2.740,32
UTA 3 ****	3.252,74

Voor UTA-werknemers wordt, evenals voor overige werknemers, de loonsverhoging berekend over het (volledige) individueel overeengekomen loon tot maximaal het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 10%.

Het voorgaande is niet van toepassing op bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.

* Per maand op basis van een volledige werkweek (40 uur)

** Het garantieloon UTA 1 is het wettelijk minimumloon + 10%. Gezien deze koppeling aan het minimumloon werkt de algemene loonontwikkeling niet door in het garantieloon in UTA 1. Wél werkt de algemene loonontwikkeling daarentegen door in het (volledige) individueel overeengekomen loon van alle UTA-werknemers, dus ook van degenen in functiegroep UTA 1, tot maximaal het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 10%.

*** De oude berekeningsgrondslag voor de UTA 2 werknemers

**** Gelijk aan het garantieloon voor werknemers in functiegroep 5.