

Loontabellen Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) per 1 oktober 2023 (in Euro)

De individueel overeengekomen lonen voor volwassenen worden met ingang van 1 oktober 2023 verhoogd met 2%. Het individueel overeengekomen loon moet te allen tijde minimaal gelijk zijn aan het in de CAO BIKUDAK opgenomen garantieloon. De garantielonen voor volwassenen worden per 1 oktober 2023 verhoogd met 2%.

De garantielonen per 1 oktober 2023 staan in de onderstaande tabellen.

Garantielonen voor volwassenen

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON	UURLOON
	Per 01-10-2023	Per 01-10-2023
1A en 1B	618,69	15,47
2	654,57	16,36
3	691,42	17,29
4	728,76	18,22
5	765,60	19,14

Garantielonen voor volwassenen zonder diploma vakopleiding

FUNCTIEGROEP	WEEKLOON	UURLOON
	Per 01-10-2023	Per 01-10-2023
1A en 1B	582,14	14,55

Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding

LEEFTIJD	% van Minimumloon	WEEKLOON	UURLOON
		Per 01-07-2023	Per 01-07-2023
16 jaar	175%	277,99	6,97
17 jaar	175%	318,24	7,96
18 jaar	150%	345,30	8,64
19 jaar	150%	414,38	10,37
20 jaar	150%	552,45	13,82

Garantielonen voor jongeren met diploma vakopleiding

LEEFTIJD	% van garantieloon zonder vakdiploma	WEEKLOON	UURLOON
		Per 01-07-2023	Per 01-07-2023
17 jaar	110%	350,06	8,76
18 jaar	110%	379,83	9,50
19 jaar	110%	455,81	11,40
20 jaar	110%	607,70	15,20

Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking

LEEFTIJD	Eerste jaar van het dienstverband		Tweede jaar van het dienstverband	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
	100% van het WML		110% van het WML	
16 jaar	158,85	3,98	174,74	4,38
17 jaar	181,85	4,55	200,04	5,01
18 jaar	230,20	5,76	253,22	6,34
19 jaar	276,25	6,91	303,88	7,60
20 jaar	368,30	9,21	405,13	10,13
21 jaar en ouder	460,40	11,51	506,44	12,66

Garantielonen voor nieuwe instromers zonder werkervaring in de sector (inloopschalen voor jongeren)

LEEFTIJD	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon	Uurloon	Weekloon	Uurloon
16 jaar	188,63	4,73	218,42	5,47
17 jaar	215,95	5,40	250,04	6,26
18 jaar	258,98	6,48	287,75	7,20
19 jaar	310,78	7,77	345,31	8,64
20 jaar	414,34	10,36	460,38	11,51

Kostenvergoedingen per 1 oktober 2023			
Bromfiets/snorfiets			
	voor de eerste 25 km	€ 1,55	per dag
	> 25 km	€ 0,09	per dag
Motor		€ 0,31	per km
Werkkleding		€ 1,42	per dag
Toeslag slopen		€ 0,48	per uur
Premie schadevrij			
	na afloop van het eerste schadevrije jaar	€ 14,57	
	verhoging ieder aansluitend kwartaal	€ 2,30	
	met een maximum van	€ 23,24	
	geen premie genoten eerstvolgende kwartaal	€ 14,57	
	na 12 aaneengesloten kwartalen	€ 29,56	
	na elk van de volgende vier kwartalen	€ 29,56	
Autokostenvergoeding			
	de werknemer, die alleen naar het werk reist	€ 0,43	per km
	de werknemer, die met 1 collega reist	€ 0,43	per km
	de werknemer, die met 2 collega's reist	€ 0,49	per km
	de werknemer, die met 3 of meer collega's reist	€ 0,51	per km

UTA-werknemers

De UTA-werknemers worden verdeeld in drie categorieën:

1. UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel-administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.);
2. UTA 2: staf- en kaderfuncties op middelbaar niveau, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend;
3. UTA 3: hogere staf- en kaderfuncties, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.

Garantielonen voor UTA-werknemers *

FUNCTIEGROEP	MAANDLOON
	Per 01-10-2023
UTA 1 **	2.194,50
UTA 2 ***	2.795,13
UTA 3 ****	3.317,79

Geschillen over de functiegroep waaronder een UTA-werknemer ressorteert, kunnen met inachtneming van zijn of haar functiebenaming en feitelijke werkzaamheden, worden beslecht door CAO-partijen (op grond van artikel 42 van de CAO). De UTA-werknemer en de werkgever kunnen CAO-partijen hierover om een bindend advies vragen. Een verzoek hiertoe wordt uitsluitend in behandeling genomen als de UTA-werknemer en de werkgever deze gezamenlijk indienen.

Voor UTA-werknemers wordt, evenals voor overige werknemers, de loonsverhoging berekend over het (volledige) individueel overeengekomen loon tot maximaal het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 10%. De loonsverhoging van 1 oktober 2023 gaat dus over maximaal € 3.649,38.

Het voorgaande is niet van toepassing op bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren.

* Per maand op basis van een volledige werkweek (40 uur)

** Het garantieloon UTA 1 is het wettelijk minimumloon + 10%. Gezien deze koppeling aan het minimumloon werkt de algemene loonontwikkeling niet door in het garantieloon in UTA 1. Wél werkt de algemene loonontwikkeling daarentegen door in het (volledige) individueel overeengekomen loon van alle UTA-werknemers, dus ook van degenen in functiegroep UTA 1, tot maximaal het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 10%.

*** De oude berekeningsgrondslag voor de UTA 2 werknemers

**** Gelijk aan het garantieloon voor werknemers in functiegroep 5.